

個人情報保護に関する基本的な方針

理念

株式会社モリシマは、情報処理加工業、複写業、印刷業、パソコンデータ復旧事業、飲食・通販業を行う企業として全社員が個人情報保護・管理の重要性を認識し、個人情報に関する法令等を遵守するとともに、以下に示す個人情報保護方針を定め、個人情報保護マネジメントシステムを構築し、これを実行し、維持することを宣言します。

- a) 当社は個人情報の取得にあたり本人へ個人情報の利用目的を明確に定めるとともに、本人からの同意を得、その利用目的の達成に必要な範囲内で適正に個人情報を取り扱います。
又、利用目的以外で個人情報を利用しないよう厳重に管理します。
- b) 当社は個人情報の保護に関する法令及びガイドライン等の規定に従って、個人情報の適正な取扱いを行っていくなど、法令遵守の徹底をまいります。
- c) 個人情報への不正アクセス、個人情報の紛失、破壊、改ざん及び漏洩等の予防並びに是正のため合理的な安全対策を講じます。
- d) 個人情報に対する苦情及び相談に適切かつ迅速な対応を行います。
- e) 顧客ニーズ、最新の情報技術の動向を踏まえ、個人情報保護マネジメントシステムを適時適正に見直し、継続的な改善を実施します。

なお当社は個人情報のみならず、法人その他の団体のお客様に関する情報についても等しく厳格に保護していくことが重要であると認識しており、これらの情報についても個人情報と同様に適正に取り扱ってまいります。

- f) 平成 22 年 9 月 1 日制定
株式会社 モリシマ
代表取締役 守島 茂

個人情報問い合わせ窓口

担当者 個人情報管理責任者 木村 大輔

所在地 〒862-0912 熊本市錦ヶ丘 21 番 9 号

TEL: 096-368-7707 FAX: 096-368-6606

E-mail: info@morisima.co.jp

開示対象個人情報について

当「湯音」は、株式会社モリシマが運営しております。

当社（㈱モリシマ）は、お客様及び従業員より取得した個人情報を保有しています。

保有している個人情報につきましては、法令・ガイドライン及び当社の個人情報保護マネジメントシステムに基づき、安全管理措置の実施を徹底しております。

又、ご本人の求めに応じて、すみやかに開示・訂正・削除・利用等の停止に対応いたします。ただし、次のいずれかに該当する場合は除きます。

- a) 当該個人情報の存否が明らかになることによって、本人又は第三者の生命、身体又は財産に危害が及ぶおそれのあるもの
- b) 当該個人情報の存否が明らかになることによって、違法又は不当な行為を助長し、又は誘発するおそれのあるもの
- c) 当該個人情報の存否が明らかになることによって、国の安全が害されるおそれ、他国若しくは国際機関との信頼関係が損なわれるおそれ又は他国若しくは国際機関との交渉上不利益を被るおそれのあるもの
- d) 当該個人情報の存否が明らかになることによって、犯罪の予防、鎮圧又は捜査その他の公共安全と秩序維持に支障が及ぶおそれのあるもの。

1. 個人情報管理責任者

株式会社 モリシマ 木村 大輔

TEL(096)368-7707 FAX(096)368-6606

E-mail: info@morisima.co.jp

2. 開示対象個人情報の利用目的

<お客様>

- 1) 商品発送業務（湯音でお買い上げのお客様）
- 2) 商品に関する情報提供（湯音でお買い上げのお客様）

<従業員>

- 1) 給与計算・支給等に関する業務
- 2) 社会保険等に関する業務
- 3) 業務連絡（電話・郵便・メール等）
- 4) 労務管理に関する業務
- 5) 人事評価等人事管理に関する業務
- 6) 法律に基づく健康診断
- 7) 採用に関わる業務
- 8) 現従業員及び過去に在籍した社員からの問合せ等への対応

3. 開示等の求めに応じる手続き

- ① 開示等の求めの申し出先（含む苦情）

個人情報相談窓口責任者：木村 大輔

TEL(096)368-7707 FAX(096)368-6606

E-mail: info@morisima.co.jp

② 開示等の申請方法

- a) 申請様式は上記窓口に連絡して入手して下さい。
- b) 申請様式に記入後、当社宛に提出して下さい。(郵送・メール・持参)
- c) 1ヶ月以内に何らかの回答を致します。

③ 本人確認の方法

申請者をご本人である事を確認する為、下記の事をお願いする事があります。

- a) 住所・電話番号等 個人情報の確認
- b) 免許証の提示 (コピーはとりません)
- c) 健康保険証の提示 (コピーはとりません)
- d) 外国人登録証等の提示 (コピーはとりません)